

北京青年报

BEIJING YOUTH DAILY

2009年9月29日

星期二

前程无忧公布中国最佳 100 家人力资源典范企业

国内领先的人力资源服务商前程无忧近日公布了“2009 中国最佳人力资源典范企业”榜单。评选出在经济危机下, 100 家仍积极部署人力资源战略, 继续注重招聘、人才培养, 智慧地运用绩效考核、薪酬福利等管理手段, 进一步扩大人才优势的典范企业。2009 年包括 IBM、万科等 48 家企业蝉联这一殊荣, 微软、通用电气等 52 家企业新登榜单。

和“最佳雇主”不同, “最佳人力资源典范企业”更关注人力资源如何预见和应对经济环境变化, 如何在控制成本的同时保留优秀人才, 如何在薪酬滞涨的时期

激励员工; 如何保持或者再造员工对企业的信心和信任, 为企业的经营复苏做好人才准备。这一评选不仅着眼于推动中国企业的人力资源管理水平, 也帮助职场中人能够了解企业的用人之道, 投身以人才为重、持续发展的优秀企业。

100 家典范企业涉及 19 大行业。其中 IT/ 电信行业的企业最多, 其次以机械、电气和自动化控制为代表的机电制造行业, 金融保险和家电 / 电子产品行业同列第三。显见这几大行业少有绝对优势企业, 并将在未来面临更激烈的人才竞争。房地产 / 建筑、化工 / 能源和物

流行业, 受经济环境的影响明显, 此间的获奖企业数量较明显低于 2008 年。

数据显示, 七成以上的典范企业经营在 2008 年年底遭遇 10 年来最大困难, 但至 2009 年逐渐好转, 并在 2009 年上半年结束时与 2008 年持平, 甚至略有超越。100 家典范企业都认为, 经济危机反而使它们进一步扩大了领先优势。55% 的典范企业将继续在中国的投资和发展计划, 但同时 82% 的典范企业对 2010 年的经营“不敢太过乐观”。

以网游、电子商务为代表的互联网行业, 以食品、日化为代表的快速消费品行业

未受环境影响, 以更高调的姿态在人才招聘、员工培训和薪酬福利等方面积极行动。

调查还显示, 同 2008 年的评选结果不同。2009 年当选的 100 家典范企业中员工规模在 500 ~ 1999 人的企业最多。从营业收入看, 过 50% 的企业 2008 年在中国的收入超过 10 亿元人民币。2009 年 100 家最佳人力资源典范企业仍以外资企业为多, 民营企业略减, 国营企业略加。外资和中外合资企业受经济气候的负面影响相对较大, 但是中国的经营业绩均成为其在全球市场中恢复最快、增长最多的国家或区域。