

都市女报

2009年9月24日

星期四

农历乙丑年八月初六

高端人才难觅 校园招聘回暖

本报济南讯(记者 李玮)经济危机下,求职压力大,而前程无忧近日公布的一项调查结果显示,其实很多企业却面临招才难的苦恼,尤其是对高级人才的需求非常迫切。

近日,前程无忧公布“2009中国最佳人力资源典范企业”,并对所上榜的100家典范企业进行了相关调查。调查显示,由于经济环境的不确定性,“职业稳定”成为高级人才最看重的因素之一。因此,很多企业今年普遍加强内部招聘和转岗,重视现有员工优于外部招聘,同时实施“员工发展计划”、“核心员工计

划”、“继任者计划”等多种方案,以吸引更多的高级人才。

调查同时显示,2010年“校园招聘”有望回升。在上榜的100家企业中,有90家企业表示计划招聘2010年应届毕业生,共计34670人,超出2009年的42%。另一方面,由于包括大学毕业生在内的大量初级人才涌现,有83家企业表示“明显感到招聘变得容易”。约四成典范企业已将“大学毕业生”列为企业未来经营骨干的主要来源。35家企业提供大学毕业生从进入企业第一天到发展为高级管理者的完整、长期培养计划。