

華商報



每天第一眼

2009年9月

27

星期日

己丑年八月初九

共52版

官方网站
华商网

www.hsw.cn

国内统一刊号 CN61-0053 总第4427期 零售价1元

深入研究,专业剖析 寻找经济低迷时期的最好公司 前程无忧公布 2009中国最佳100家人力资源典范企业

国内领先的人力资源服务商前程无忧(NASDAQ: JOBS)今天公布"2009中国最佳人力资源典范企业"榜单。本届评选以"应对变化,积极变革"为主题,评选出在经济危机下,100家仍积极部署人力资源战略,继续注重招聘、人才培养,智慧地运用绩效考评、薪酬福利等管理手段,进一步扩大人才优势的典范企业。2009年包括IBM、万科等48家企业蝉联这一殊荣,微软、通用电气等52家企业新登榜单。

"2009中国最佳人力资源典范企业"是中国人力资源管理领域意义重大的奖项之一。和"最佳雇主"不同,"最佳人力资源典范企业"更关注人力资源如何预见和应对经济环境变化,如何在控制成本的同时保留优秀人才,如何在薪酬滞胀的时期激励员工;如何保持或者再造员工对企业的信心和信任,为企业的经营复苏做好人才准备。这一评选不仅着眼于推动中国企业的人力资源管理水平,也帮助职场中人能够了解企业的用人之道,投身以人才为重、持续发展的优秀企业。

"2009中国最佳人力资源典范企业"评选历时5个多月,共有205家企业报名参加,每一家企业都填写了包含大量的信息数据的问卷。前程无忧力邀8大专家评委,并对其中的121家企业深入了解,最终评出100家代表不同行业、不同规模、不同市场阶段的人力资源管理的标杆企业。

行业:100家典范企业涉及19大行业。其中IT/电信行业的企业最多,其次以机械、电气和自动化控制为代表的机电制造行业,金融保险和家电/电子产品行业同列第三。显现这几大行业少有绝对优势企业,并将在未来面临更激烈的人才竞争。房地产/建筑、化工/能源和物流行业,受经济环境的影响明显,此间的获奖企业数量较明显低于2008年。

数据显示,七成以上的典范企业经营在2008年年底遭遇10年来最大困难,但至2009年逐渐好转,并在2009年上半年结束时与2008年持平,甚至略有超越。100家典范企业都认为,经济危机反而使它们进一步扩大了领先优势。55%的典范企业将继续在中国的投资和发展计划,但同时82%的典范企业对2010年的经营"不敢太过乐观"。

以网游、电子商务为代表的互联网行业,以食品、日化为代表的快速消费品行业未受环境影响,以更高调的姿态在人才招聘、员工培训和薪酬福利等方面积极行动。

员工规模:同2008年的评选结果不同。2009年当选的100家典范企业中员工规模在500~1999人的企业最多。从营收来看,过50%的企业2008年在中国的收入超过10亿元人民币。在经济危机下,"轻公司"已经成为一种趋势,但人力资源管理并未因此变得轻松。2009年100家典范企业的人力资源管理者与员工数量的比例1:78,超过2008年1:100的结果。数据显示,这一比例与行业和企业投资属性没有特别明显的关联。值得一提的是,HR与员工人数比例的最大值和最小值都出现在国营企业里。2009年,人力资源管理者被赋予更多的职责,在要求人力资源管理更"战略",更具有远见和预见的同时,也要求人力资源管理更好地"服务"员工。人力资源管理者担负了大部分雇主与雇员的沟通工作。

投资属性:2009年100家最佳人力资源典范企业仍以外资企业为多,民营企业略减,国营企业略加。外资和中外合资企业受经济气候的负面影响相对较大,但是中国的经营业绩均成为其在全球市场中恢复最快、增长最多的国家或区域。19家民营企业中,多数企业或经历过类似衰退,或经历并购重组,有抗波动能力和经验,19企业中有18家为上市企业。而当选的国营企多数在行业内有垄断优势,2009年发展顺利。

榜单明细详见:www.51job.com