

校园招聘回暖 百家人力资源典范企业出炉

记者从人力资源服务商前程无忧了解到,日前“2009 中国最佳人力资源典范企业”榜单正式出炉,本届评选以“应对变化,积极变革”为主题,包括 IBM、万科等 48 家企业蝉联这一殊荣,微软、通用电气等 52 家企业新登榜单。

招聘减少需求增加

据了解,“2009 中国最佳人力资源典范企业”是我国人力资源管理领域重要的奖项之一,此次评选不仅关注推动我国企业的人力资源管理水平,也着力帮助职场人士能够了解企业的用人之道,进而找到以人才为重、持续发展的优秀企业。根据数据显示,此次入围的 100 家中国最佳人力资源典范企业在 2008 年共招聘新员工 159792 人,2009 年 100 家典范企业计划招聘人数 112002 人,相当于 2008 年招聘量的 70%。71 家典范在 2009 年减少了招聘量,只有 16 家企业比 2008 年多招聘员工。对 100 多家参选企业的采访发现,“人头控制”和“预算从紧”的情况仍然会延续到 2010 年。与“最佳雇主”的评选不同,“最佳人力资源典范企业”更关注以下几个方面:人力资源如何预见和应对经济环境变化,如何在控制成本的同时保留优秀人才、如何在薪酬滞涨的时期激励员工、如何保持或者再造员工对企业的信心和信任,为企业的经营复苏做好人才准备。

培养学生人才梯队

另据了解,百家典范企业对校园招聘有望在 2010 年回升。其中 90 家企业表示计划招聘 2010 年应届毕业生,共计 34670 人,超出 2009 年的 42%。约四成典范企业已将“大学毕业生”列为企业未来经营骨干的主要来源。35 家企业提供大学毕业生从进入企业第一天到发展为高级管理者的完整、长期培养计划,32 家企业已将“大学毕业生”列为企业人才的主要来源。此外,100 家典范企业中,近 80 家企业连续三年、每年招聘较为稳定数量的大学毕业生。由于中国大学生愿意为个人职业努力奋斗,具有较强的学习能力,敏感于新鲜事物,特别是面临巨大的就业压力,薪酬要求不高,越来越多的企业在需求初级人才时,更愿意招聘大学毕业生。同时,鉴于未来可能更激烈的人才竞争,企业也倾向招聘大学生,从头培养,建立有忠诚度和符合企业文化的人才梯队。但是,100 家典范企业也有感于大学生职业教育的缺失和知识技能的不足,有 69 家典范企业曾经或正在进行“80、90”大学生的专项研究。

□ 本报记者/宋景双

最佳人力资源典范企业 2009 与 2008 年招聘量比较

