

# 济南时报

我们的时报

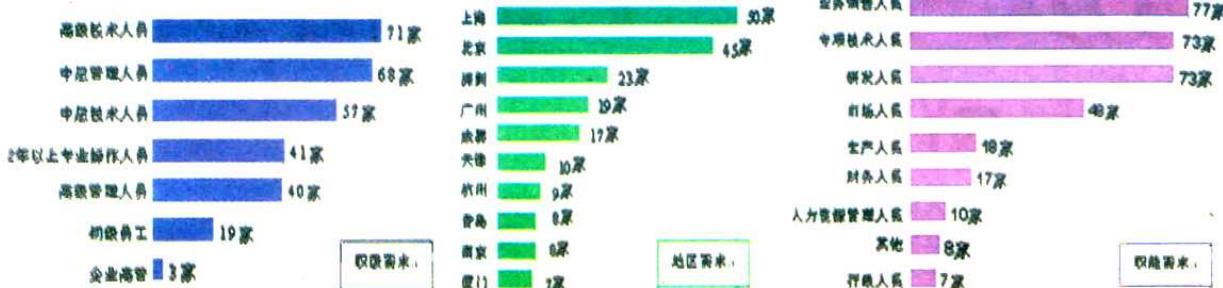
我们的时代

2009年9月24日 星期四

农历己丑年八月初六

## “2009中国最佳100家人力资源典范企业”出炉 校园招聘回暖

2009最佳人力资源典范企业人才需求



**时报讯** 目前，国内领先的人力资源服务商前程无忧(NASDAQ:JOBS)公布了“2009中国最佳人力资源典范企

业”榜单。

在前程无忧对新当选的100家典范企业做调查时了解到，校园招聘有望在2010年回升。100家典

范企业中，90家计划招聘2010年应届毕业生34670人，至少超出2009年的42%。

尽管金融危机下人才

供给放量，但企业仍面临高级人才难觅的苦恼。由于经济环境的不确定性，职业稳定成为高级人才最看重的因素之一。

### 校园招聘将回暖

2008年的62%。而所有参选的205家企业中，2009年应届毕业生的招聘数量仅是2008年的54%。

好消息是，校园招聘有望在2010年回升。100家典范企业中的90家计划

招聘2010年应届毕业生34670人，至少超出2009年的42%。另对100多家企业采访发现，约四成的典范企业已将大学毕业生列为未来经营骨干的主要来源，35家企业提供

了大学毕业生从进入企业第一天到发展为高级管理者的完整、长期培养计划。此外，尽管招聘计划受限，100家典范企业无一例外地在2009年提供了实习岗位。

### 人才需求两极化

人才需求的两极化在2009年得到最大程度的体现。从职位层级上，高级技术人员最为紧缺，从岗位职

能上，销售人员最为紧缺。有66家典范企业表示，金融危机下，高级人才仍然很难得。由于环境的不确定

性，职业稳定因素为高级人才更看重。典范企业今年普遍加强内部招聘和转岗，重视现有员工优于外部招聘，实施员工发展计划、核心员工计划、继任者计划等多种方案，高级人才的流动率降低明显。

### 八成企业建立“胜任力模型”

招聘人才，运用知识测试、职业倾向测试、性格测试、行为面试等各种手段，确保录用的人才符合企业现在之需，也具备适应未来的潜能。所有的典范企业都对参

与招聘的员工进行培训，强调雇主形象和招聘的标准。22家典范企业还对面试官进行考核并授予合格证书。此外，典范企业对求职者的诚实要求强烈，45

家企业对所有候选人才进行背景调查，31家典范企业将“符合企业文化”列为人才选拔的首要标准。

(记者 祝田园 通讯员 孙磊)

100家典范企业中有79家(2008年为56家)企业建立了自己的“胜任力模型”，定义了不同职位的专业能力和素质要求。企业按照统一、细化的胜任力要求