

每日新报®

2009年10月11日

才市情报 

2010年校园招聘热度有望回升

近日,前程无忧公布“2009中国最佳人力资源典范企业”榜单。本届评选以“应对变化,积极变革”为主题,评选出经济危机下,100家积极部署人力资源战略、进一步扩大人才优势的典范企业。前程无忧对100家上榜企业调查发现,校园招聘有望在2010年回升。

受经济气候影响,100家典范企业中绝大多数对2009年应届大学毕业生的招聘量少于2008年。其中53家在2008年9月份后调整了(减少了)招聘计划。数据显示,100家典范企业2009年毕业生招聘量为24416人,仅相当于2008年的62%。而所有参选的205家企业2009年应届毕业生招聘数量仅是2008年的54%。

不过,这种状况即将得到扭转,校园招聘有望在2010年回升。100家典范企业中的90家计划招聘2010年应届毕业生34670人,至少超出2009年的42%。58家企业2010年毕业生招聘人数超过2009年,38家企业甚至超过2008年的水平。另对100多家企业采访发现,约四成典范企业已将大学毕业生列为企业未来经营骨干的主要来源。35家企业提供大学毕业生从进入企业第一天到发展为高级管理者的完整、长期培养计划。32家企业已将大学毕业生列为企业人才的主要来源。此外,100家典范企业无一例外地在2009年提供了实习生岗位。

由于中国大学生愿意为个人职业努力奋斗,具有较强的学习能力,敏感于新鲜事物,特别是面临巨大的就业压力,薪酬要求不高,越来越多的企业在需求初级人才时,更愿意招聘大学毕业生。同时,鉴于未来可能更激烈的人才竞争,企业也倾向招聘大学生,从头培养,建立有忠诚度和符合企业文化的人才梯队。

新报记者 缪鹏翀