

NANJING MORNING POST

南京晨报

大企业提前在南京校园招聘

2009年10月26日 星期一

职场专家提醒：新的“压力面试”将考验毕业生

今年的招聘季恐怕来得比往年更早，还没到11月份的招聘黄金时段，南京众多高校里就开了一场接一场的著名企业招聘宣讲会，逐渐走出金融危机阴影的企业希望抢先物色人才参与最新的项目。更有调查显示，IBM、通用等企业2010年招聘毕业生数量大幅提高。但是职场专家也提醒毕业生，今年面试中会普遍出现“压力测试”，须有思想准备。

按照惯例，企业通常要等到每年11月，才进入高校招聘应届毕业生，但是今年国庆节

长假后，南京大学、东南大学等校园主干道两旁，就开始陆续出现招聘海报。在东南大学四牌楼校区内，记者一进门就看见路边竖起了高高的企业招聘宣讲会广告牌，研究生会的海报栏内贴满了宣讲会信息，教学楼附近时常可见挂出的彩旗和标志，通知某某企业的招聘会时间和地点。原本安静的楼道间会突然响起嗒嗒的高跟鞋声音——白领打扮的企业工作人员已经借用起教室开始面试毕业生了。

记者了解到，这个月的高校校园宣讲会一拨接一拨。爱

立信、飞利浦、松下、米其林、三星、强生、腾讯等知名公司轮番上阵。不仅如此，一些大公司在与人才市场交流时也已经开出了2010届毕业生的需求清单。前程无忧的一份报告更是鼓舞人心。根据他们近日对“2009中国最佳人力资源典范企业”的100家上榜企业的调查，包括IBM、万科、微软、通用电气等企业，2010年将加大毕业生招聘规模，超出2009年42%。

校园招聘回暖，IT互联网企业似乎最为吃香。东南大学计算机专业的一位男生告诉

记者，一场金融危机，互联网企业受到的影响很有限，而且从财报上看，恢复也最快。这让同学们对找工作充满了信心，目标更明确，盯准了电子商务、搜索、门户、招聘网站以及网游企业。记者了解到，上周末腾讯是第一家来南京“抢人才”的互联网企业，招聘的信息刚放出来就被点击了100多万次，在南大、东大的腾讯宣讲会更是毕业生云集。

“今年很多毕业生会非常幸运。”负责南京高校毕业生信息服务的李小姐介绍，经济逐渐回暖，企业有很多新项目

上马，急需专业人才，对眼下的招聘非常看重。像腾讯就是由首席执行官马化腾亲自担任面试官，挑选的毕业生都将有机会从事互联网最前沿的技术研究。“这是往年毕业生难得碰上的实践机会。”

在这么多利好面前，应届毕业生还是要冷静。前程无忧首席人力资源专家冯丽娟分析认为，他们调查的著名的典范企业中，有四成都想从今年的毕业生中物色未来的骨干员工，所以面试挑选会更加严格，竞争更加激烈。比如经历过金融危机的影响后，很多企

业今年特别重视大学生的抗压能力，除了运用知识测试、职业倾向测试、性格测试、行为面试等传统手段外，还加入了“压力测试”的考查，模拟一些比较困难的环境，让面试者提出解决方案；采用多轮面试，考查面试者的耐性；扮演刁钻的上司，看面试者如何处理人际关系等等。越是不景气的外部环境，对员工心理承受能力的要求就越高，企业希望新晋员工能够有能力应对外部环境的挑战。所以求职的毕业生最好有这方面的心理准备。

记者 王隼