

# 上海商报

股票、基金、权证、期货、外汇、债券、住宅、商铺、集藏、产权、创投、加盟、培训

2009年9月22日 星期二

## 人力资源典范企业校园招聘回暖

商报记者 金琳

著名人力资源服务商前程无忧近日对“2009中国最佳人力资源典范企业”100家上榜企业展开调查。调查显示,校园招聘有望在2010年回升。其中90家企业表示计划招聘2010年应届毕业生共计34670人,超出2009年42%。

### 高级人才短缺

100家中国最佳人力资源典范企业2008年共招聘新员工159792人,2009年100家典范企业计划招聘人数112002人,相当于2008年招聘量的70%。71家典范企业2009年减少了招聘量,只有16家企业比2008年多招聘员工。对100多家参选企业的采访发现,“人头控

制”和“预算从紧”的情况仍然会延续到2010年。

人才需求的两极化在2009年得到最大程度的体现。职位层级上,高级技术人员最为紧缺,岗位职能上销售人员最为紧缺。

另一方面,由于包括大学毕业生在内的大量初级人才涌现,83家典范企业表示“明显感到招聘变得容易”。并且由于毕业生体现出来的优质“性价比”,有65家表示将会在2010年增加招聘大学毕业生。

### 校园招聘少于2008年

受经济气候的影响,100家典范企业中绝大多数对2009年应届大学毕业生的招聘量少于2008年。其中53家在2008年9月份后调整减少了毕业生招聘计划。数据

显示,100家典范企业2009年毕业生的招聘量为24416人,仅相当于2008年的62%。而所有参选的205家企业2009年应届毕业生的招聘数量仅是2008年的54%。

好消息是,校园招聘有望在2010年回升。100家典范企业中的90家计划招聘2010年应届毕业生34670人,至少超出2009年的42%。58家企业2010年毕业生招聘人数超过2009年,38家企业甚至超过2008年的水平。

但一个难题是,尽管典范企业人才需求仍偏重于上海和北京,但企业提及人才需求的区域覆盖国内55个城市。有32家典范企业吐露,在二线城市招聘“感到困难”,将一线城市的人才转移到二线,往往意味着更高的成本和中高级人才的流失。