

上海商报

股票、基金、权证、期货、外汇、债券、住宅、商铺、集藏、产权、创投、加盟、培训

2009年9月29日 星期二

IBM、中兴通讯等 23 家 IT 企业被选为“典范”

文 / 商报记者 金琳

著名人力资源服务商前程无忧近日公布“2009 中国最佳人力资源典范企业”榜单。本届评选以“应对变化,积极变革”为主题,评选出在经济危机下,100 家仍积极部署人力资源战略,继续注重招聘、人才培养,进一步扩大人才优势的典范企业。2009 年 IBM、万科等 48 家企业蝉联这一殊荣,微软、通用电气等 52 家企业新登榜单。

典范企业与最佳雇主不同

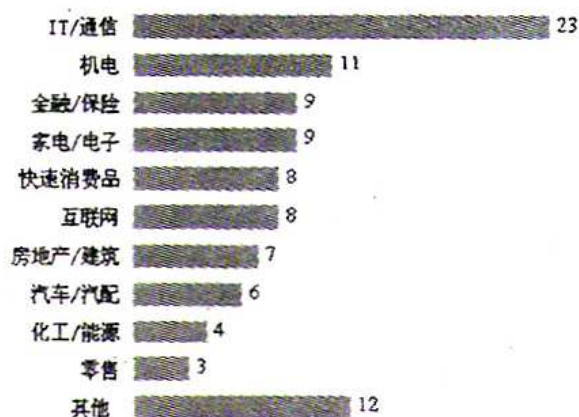
“2009 中国最佳人力资源典范企业”是中国人力资源管理领域意义重大的奖项之一。和“最佳雇主”不同,“最佳人力资源典范企业”更关注人力资源如何预见和应对经济环境变化,如何在控制成本的同时保留优秀人才,如何在薪酬滞胀的时期激励员工;如何保持或者再造员工对企业的信心和信任。

100 家典范企业涉及 19 大行业。其中 IT/电信行业的企业最多,其次以机械、电气和自动化控制为代表的机电制造行业,金融保险和家电/电子产品行业同列第三。可以看出这几大行业少有绝对优势企业,并将在未来面临更激烈的人才竞争。

经济危机使典范企业扩大优势

数据显示,七成以上的典范企业经营在

最佳人力资源典范企业行业分布



2008 年年底遭遇 10 年来最大困难,但至 2009 年逐渐好转,并在 2009 年上半年结束时与 2008 年持平,甚至略有超越。

100 家典范企业都认为,经济危机反而使它们进一步扩大了领先优势。55%的典范企业将继续在中国的投资和发展计划,但同时 82%的典范企业对 2010 年的经营“不敢太过乐观”。

以网游、电子商务为代表的互联网行业,以食品、日化为代表的快速消费品行业未受环境影响,以更高调的姿态在人才招聘、员工培训和薪酬福利等方面积极行动。

2009 年当选的 100 家典范企业中员工规模在 500-1999 人的企业为多。从营收上看,过 50%的企业 2008 年在中国的收入超过 10 亿元人民币。