

生活报

2009/9/30 星期三
农历己丑年 八月十二

前程无忧调查显示——

校园招聘有望明年“井喷”

本报讯(孙军)前程无忧调查数据显示,今年应届大学毕业生的招聘需求少于去年,其中100家典范企业中有53家企业在去年9月份以后,减少了应届毕业生招聘计划。100家典范企业今年毕业生的招聘需求为24416人,仅相当于去年的62%,其中90%的企业表示计划招聘2010年应届毕业生。人力资源专家预计,校园招聘有望在明年出现“井喷”。

在100家典范企业中,有65家企业负责人表示将会在明年增加招聘应届大学毕业生的比例,有90%的企业人力资源负责人表示2010年计划招聘应届毕业生,共计招聘34670人,超出今年100家企业招聘需求的42%。目前,约四成典范企业已将大学毕业生列为企业未来经营骨干的主要来源。

此外,35家典范企业把大学毕业生从进入企业第一天到发展为高



本报资料片

级管理者,设计出了完整、长期培养计划。同时,有32家典范企业已将大学毕业生列为企业人才的主要来源。

多位业内人士表示,受金融危机等因素的影响,国内的招聘需求

一直不温不火,金融危机对各行各业的影响2010年将逐渐消退,企业也将抢占先机扩展规模,积蓄了一年的招聘需求,在2010年将得到释放,所以2010年校园招聘前景令人乐观。

招聘需求增加

高级人才招聘效果不理想

本报讯(孙军)记者从前程无忧2009中国100家最佳人力资源典范企业评选中获悉,今年我国企业招聘需求较去年金融危机爆发时有所增长,但与此同时,众多企业普遍面临销售等一线人才、高级人才招聘效果不理想窘境。

数据显示,100家中国最佳人力资源典范企业去年共招聘新员工159792人,今年计划招聘112002人,相当于去年招聘需求的70%,71家典范企业在今年减少了招聘需求,只有16家企业增加了招聘需求,仅有9家企业在去年7月份至今年6月份进行了裁员,裁员幅度低于3%,并在今年重新进行了招

聘。

据了解,100家典范企业人才需求的区域覆盖国内55个城市,但是100家典范企业的人才需求仍偏重于上海和北京。多家典范企业人力资源负责人表示,二线城市的招聘难度更大,企业如果将一线城市的人才调到二线城市工作,需要付出更高的成本和面临人才流失。

据介绍,今年高级技术人才招聘供小于求,出现人才紧缺;一线岗位销售人才也同样出现招聘效果不尽人意的现象。多位典范企业人力资源负责人表示,虽然现在招聘人数较去年同期有所增长,但高级人才仍然很难招到。