

生活报

2009/10/21 星期三
农历己丑年 九月初四

绩效工资成企业 留人撒手锏

本报讯 (孙军) 前程无忧对 2009 中国最佳 100 家人力资源典范企业的统计数据显示,今年员工薪酬比去年同期平均增长 4.92%,其中 52 家典范企业的薪酬增幅在 5%—10%之间。在今年经济低迷的时候,采取绩效管理后,典范企业仍保持了较高的薪酬水平。与此同时,许多企业通过培训、晋升等方式,来减少员工流失率。

据了解,在薪酬方面,互联网和快速消费品行业保持较高增长,但是 IT、金融、汽车和房地产行业增长速度缓慢,国有企业的增幅较大,外资企业的增幅较小。

今年“高绩效文化”成为典范企业普遍追求的目标。以往企业单纯依靠薪酬来吸引和留住员工的效果已经减弱,众多企业转而靠增强绩效奖励的及时性留住员工。数据显示,100 家典范企业中,有 36 家企业增加了员工薪酬中奖金的分配比例,有 28 家企业将年终奖金分成季度奖、创新奖和服务奖等;100 家典范企业越来越重视提高员工的福利待遇,给员工设置班车或发放通勤补贴,许多企业给员工新增了商业保险、住房补贴(公积金)、养老保险、年终奖等。

多数典范企业还实施了“全面薪酬”战略。在给员工薪酬、期权等激励之外,还通过提供各种培训机会、更多晋升机会、企业文化建设、员工发展计划、提高雇主品牌以及对员工价值的认可等,增强员工对企业的依赖度和忠诚度。