

# 现代快报

10月22日 星期四

## 高端人才求稳 校园招聘回暖

日前,国内领先的人力资源服务商前程无忧以100家上榜企业为典范(上榜企业包括IBM、万科、微软、通用电气等),展开调查。调查显示,典范企业今年普遍加强内部招聘和转岗,重视现有员工优于外部招聘。同时,对百家典范企业的访问显示校园招聘有望在2010年回升。

### 招聘减少、需求增加

100家中国最佳人力资源典范企业在2008年共招聘新员工159792人,2009年100家典范企业计划招聘112002人,相当于2008年招聘量的70%。对100多家参选企业的采访发现,“人头控制”和“预算从紧”的情况仍然会延续到2010年。

几乎所有典范企业的人力资源管理者都表示“比2008年更

忙碌”。100家典范企业中仅有9家在2008年7月~2009年6月进行了裁员,裁员幅度低于3%,并在2009年重新招聘。尽管不同程度地受到经济气候的影响,典范企业想方设法力保不裁员不减薪,采取的方法包括企业高管带头放弃奖金,将业务削减的部门员工转到业务增长的部门,增加内部培训,强化绩效管理,尽最大可能“消化”现有员工的能量。

### 初级人才充裕、高级人才短缺

从职位层级上看,高级技术人员最为紧缺,从岗位职能上看销售人员最为紧缺。有66家典范企业表示,经济危机下,高级人才仍然很难得。典范企业今年普遍加强内部招聘和转岗,重视现有员工优于外部招聘,实施“员工发展计划”、“核心员工计划”、“继任者计划”等多种方案,高级人才的流动率降低明显。

另一方面,由于包括大学毕业生在内的大量初级人才涌现,83家典范企业表示“明显感到招聘变得容易”。并且由于毕业生体现出来的优质“性价比”,有65家表示将会在2010年增加招聘大学毕业生。

另一难题是,尽管典范企业的人才需求仍偏重于上

海和北京,但是100家典范企业提及人才需求的区域覆盖国内55个城市。32家典范企业吐露在二线城市的招聘“感到困难”,将一线城市的人才转移到二线,往往意味着更高的成本和人才的流失。

### 校园招聘有望在2010年回升

受经济气候的影响,100家典范企业中绝大多数对2009年应届大学毕业生的招聘量少于2008年。数据显示,100家典范企业2009年毕业生的招聘量为24416人,仅相当于2008年的62%。而所有参选的企业2009年应届毕业生的招聘数量仅是2008年的54%。

好消息是,校园招聘有望在2010年回升。100家典范企业中的90家计划招聘2010年应届毕业生34670人,至少超出2009年的42%。58家企业2010年毕业生招聘人数超过2009年,38家企业甚至超过2008年的水平。另对100多家企业采访发现,约四成的典范企业已将“大学毕业生”列为企业未来经营骨干的主要来源。35家企业提供大学毕业生从进入企业第一天到发展为高级管理者的完整、长期培养计划。32家企业已将“大学毕业生”列为企业人才的主要来源。

典范企业普遍认为,中国大学生愿意为个人职业努力奋斗,具有较强的学习能力,敏感于新鲜事物,特别是面临巨大的就业压力,薪酬要求不高,越来越多的企业在需求初级人才时,更愿意招聘大学毕业生。但是,大学生存在职业教育的缺

