

新民晚报

2009年10月 25 日 星期日

100家典范企业薪酬平均增5%

国企增幅较大 外企增幅最小

本报讯(记者 胡晓晶)高级人才的全年流动性正趋缓,因为好企业里员工的工资今年还是涨的。据前程无忧网日前公布的“2009 百家中国最佳人力资源典范企业”调查显示:即使在经济低迷期,包括IBM、万科、微软、通用电气等在内的企业仍一面坚持不减薪,一面再

用差异性的长薪、多样化的福利等手段来留人。

2009年上半年,100家人力资源典范企业的员工薪酬比2008年同期增长平均为4.92%,远低于2008年12.16%的增幅。从行业来看,互联网和快销行业保持较高增长,但以往呈两位数增长的金融、汽

车和房地产等行业却增长有限。以投资属性比较,国有企业的增幅较大,外资企业增幅最小。

另外,员工间的薪酬差异有进一步拉大之势。职级越低,薪酬越接近市场平均水平;只有高绩效、高潜力的员工,才能感受到身处大企业里高于同行的待遇。