

前程无忧公布 2009 中国最佳 100 家人力资源典范企业

90 家企业计划校园招聘 34670 人

□晨报记者 刘敏 □通讯员 冯丽娟

近日,前程无忧公布“2009 中国最佳人力资源典范企业”榜单。整个评选历时 5 个多月,共有 205 家企业报名参加,最终评出 100 家人力资源管理的标杆企业,其中 IBM、万科等 48 家企业蝉联殊荣,微软、通用电气等 52 家企业新登榜单。同时,前程无忧对这 100 家企业的未来用人需求进行了调查,结果显示,校园招聘有望在 2010 年回升。其中 90 家企业表示计划招聘 2010 年应届毕业生,共计 34670 人,超出 2009 年 42%。

82%企业明年经营不敢太过乐观

据了解,本届评选以“应对变化,积极变革”为主题,评选出在金融危机下,100 家仍积极部署人力资源战略,继续注重招聘、人才培养,智慧地运用绩效考评、薪酬福利等管理手段,进一步扩大人才优势的典范企业。100 家典范企业中涉及 19 大行业。其中 IT/电信行业的企业最多,其次以机械、电气和自动化控制为代表的机电制造行业,金融保险和家电/电子产品行业同列第三。房地产/建筑、化工/能源和物流行业,受经济环境的影响明显,获奖企业数量明显低于 2008 年。以网游、电子商务为代表的互联网行业,以食品、日化为代表的快速消费品行业未受环境影响,以更高调的姿态在人才招聘等方面积极行动。

数据显示,七成以上的典范企业经营在

2008 年年底遭遇 10 年来最大困难,但至 2009 年逐渐好转,并在 2009 年上半年结束时与 2008 年持平,甚至略有超越。55%的典范企业将继续在中国的投资和发展计划,但同时 82%的典范企业对 2010 年的经营“不敢太过乐观”。

今年百家企业招聘比去年减少 70%

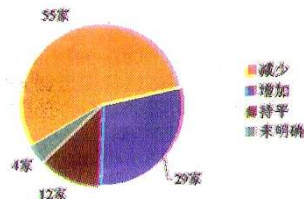
100 家中国最佳人力资源典范企业在 2008 年共招聘新员工 159792 人,2009 年 100 家典范企业计划招聘人数 112002 人,相当于 2008 年招聘量的 70%。

71 家典范企业在 2009 年减少了招聘量,只有 16 家企业比 2008 年多招聘员工。对 100 多家参选企业的采访发现,“人头控制”和“预算从紧”的情况仍然会延续到 2010 年。100 家典范企业中仅有 9 家在 2008 年 7 月-2009 年 6 月进行了裁员,裁员幅度低于 3%,并在 2009 年重新招聘。

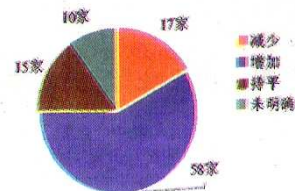
90 家企业计划明年校园招聘 34670 人

受经济气候的影响,100 家典范企业中绝大多数对 2009 年应届大学毕业生的招聘量少于 2008 年。其中 53 家在 2008 年 9 月份后调整了(减少了)毕业生招聘计划,数据显示,100 家典范企业 2009 年毕业生的招聘量为 24416 人,仅相当于 2008 年的 62%。而所有参选的 205 家企业 2009 年应

最佳人力资源典范企业 2009 与 2008 年毕业生招聘量比较



最佳人力资源典范企业 2010 与 2009 年大学生招聘量比较



届毕业生的招聘数量仅是 2008 的 54%。

好消息是,校园招聘有望在 2010 年回升。100 家典范企业中的 90 家计划招聘 2010 年应届毕业生 34670 人,至少超出 2009 年的 42%。58 家企业 2010 年毕业生招聘人数超过 2009 年,38 家企业甚至超过 2008 年的水平。另对 100 多家企业采访发现,约四成的典范企业已将“大学毕业生”列为企业未来经营骨干的主要来源。35 家企业提供大学毕业生从进入企业第一天到发展为高级管理者的完整、长期培养计划。32 家企业已将“大学毕业生”列为企业人才的主要来源。此外,尽管招聘计划受限,100 家典范企业无一例外地在 2009 年提供了实习生岗位。

100 家典范企业中,近 80 家企业连续三年、每年招聘较为稳定数量的大学毕业生。鉴于未来可能更激烈的人才竞争,企业也倾向招聘大学生,从头培养,建立有忠诚度和符合企业文化的人才梯队,但企业将承担起更多教育和培养的职责。采访中有 69 家典范企业曾经

或正在进行“80、90”大学生的专项研究。

高级技术人员和销售人员最紧缺

人才需求的两极化在 2009 年得到最大程度的体现。从职位层级上,高级技术人员最为紧缺,从岗位职能上销售人员最为紧缺。有 66 家典范企业表示,金融危机下,高级人才仍然很难得。由于环境的不确定性,“职业稳定”因素为高级人才更看重。如同典范企业今年普遍加强内部招聘和转岗,重视现有员工优于外部招聘,实施“员工发展计划”、“核心员工计划”、“继任者计划”等多种方案,高级人才的流动率降低明显。

另一方面,由于包括大学毕业生在内的大量初级人才涌现,83 家典范企业表示“明显感到招聘变得容易”。并且由于毕业生体现出来的优质“性价比”,有 65 家表示将会在 2010 年增加招聘大学毕业生。