



2009.10.22

前程无忧公布 2009 中国最佳 100 家人力资源典范企业 高端人才求稳,校园招聘回暖

国内领先的人力资源服务商前程无忧(NASDAQ: JOBS)“2009 中国最佳人力资源典范企业”近日以 100 家上榜企业为典范(上榜企业包括 IBM、万科、微软、通用电气等),展开调查。调查显示,尽管经济危机下,人才供给放量,但企业仍面临“高级人才难觅”的苦恼。由于经济环境的不确定性,“职业稳定”成为高级人才最看重的因素之一。典范企业今年普遍加强内部招聘和转岗,重视现有员工优于外部招聘,同时实施“员工发展计划”、“核心员工计划”、“继任者计划”等多种方案,高级人才的流动率明显降低。

同时,对百家典范企业的访问显示校园招聘有望在 2010 年回升。其中 90 家企业表示计划招聘 2010 年应届毕业生,共计 34670 人,超出 2009 年的 42%。约四成典范企业已将“大学毕业生”列为企业未来经营骨干的主要来源。35 家企业提供大学毕业生从进入企业第一天到发展为高级管理者的完整、长期培养计划。

但是,100 家典范企业也有感于大学生职业教育的缺失和知识技能的不足,均不同程度提及:企业将承担起更多教育和培养的职责。采访中有 69 家典范企业曾经或正在进行“80、90”大学生的专项研究。