



2009.10.29

前程无忧公布 2009 中国最佳 100 家人力资源典范企业 2009 年企业狠抓绩效,薪酬平均增幅 5%

绩效管理在 2009 年的人力资源管理中被上升到前所未有的高度。据国内领先的人力资源服务商前程无忧 (NASDAQ: JOBS) 调查显示,“2009 中国最佳人力资源典范企业”评选出的百家典范企业(上榜企业包括 IBM、万科、微软、通用电气等),均一面努力不裁员减薪,一面运用绩效杠杆实施“换血”。在经济低迷时期,追求人力资源的投资回报率成为

企业的重点。2009 年“高绩效文化”成为典范企业的“文化主旋律”。

单纯或者首要依赖薪酬来吸引和保留的时代已经不再。几乎所有的典范企业都在实施“全面薪酬”战略。在薪酬、期权等激励之外,典范企业正在通过提供各种培训机会、更多晋升机会、企业文化建设、员工发展计划、工作的乐趣、提高雇主品牌以及对员工价值的认可等,增强

员工对企业的依赖度和忠诚度。数据显示,2009 年上半年 100 家典范企业中有 25 家员工晋升率达到或超过 10%。与人力资源典范企业评选同时进行的“最具人气雇主”的投票显示,13000 多受访者表示,在薪酬福利之外,最喜欢为具有“好的工作声望”、“有表现自己能力的机会”、“有意思的工作”和“有机会得到提升”的企业服务。 天蓝