

2015年二季度雇主招聘意愿报告

hrwards@51job.com

2015年4月

www.51job.com



第一部分：主要结论

2015年第二季度雇主招聘意愿调查显示，**25.3%**的雇主表示，在过去12个月里，“互联网对公司的商业模式产生了深刻影响”，**四分之一**的企业经营方向发生重大调整，21.5%企业在激烈的竞争中“利润明显降低”。

2015年第二季度雇主招聘意愿调查显示，**84.7%**的受访雇主表示计划在今年第二季度比2014年同期招聘更多的雇员，增加招聘的主要原因为“业务扩大”和“员工流动”，分别占受访雇主的45.5%和24.7%，因“人才储备”增加招聘的雇主占14.6%。

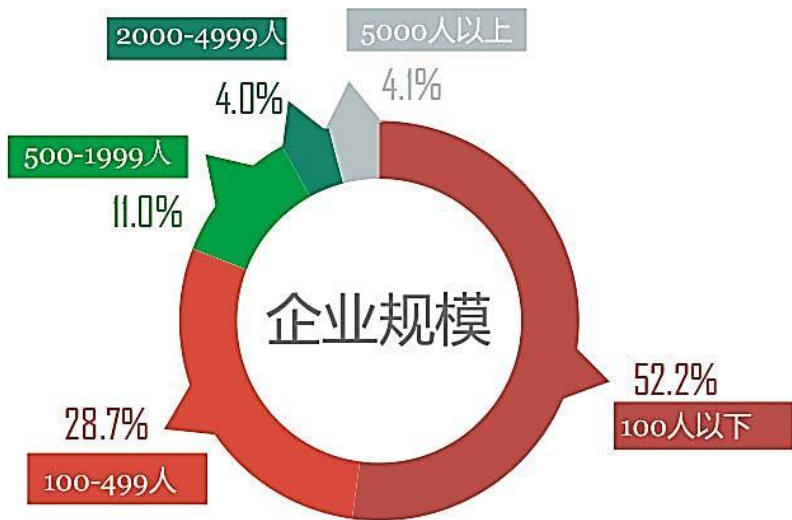
2015年第二季度雇主招聘意愿调查显示，计划增加大学毕业生招聘的雇主有**41.6%**，高于一季度的37.2%；增加职业学校毕业生招聘雇主占33.2%。

2015年第二季度雇主招聘意愿调查显示，**45.1%**的雇主有意在一线城市招聘人才，。而2015年第二季度在华东地区招聘员工的比例刷新了记录，达到35.6%。此外，本次调查中雇主对海外人才的也从去年的1.7%涨到了2.8%，由于基数小，这个涨幅十分显著。

2015年第二季度雇主招聘意愿调查显示，雇主对成熟人才的需求明显提升。**66.7%**的雇主计划招聘经验两年内的年轻员工，但对中层管理（**38.2%**）和**中层技术研发人员的招聘（32.4%）**均超过了无经验人员（**24.6%**）招聘。而对高层管理人员的需求为**15.5%**，环比增加**7**个百分点。

第二部分：受访企业概况

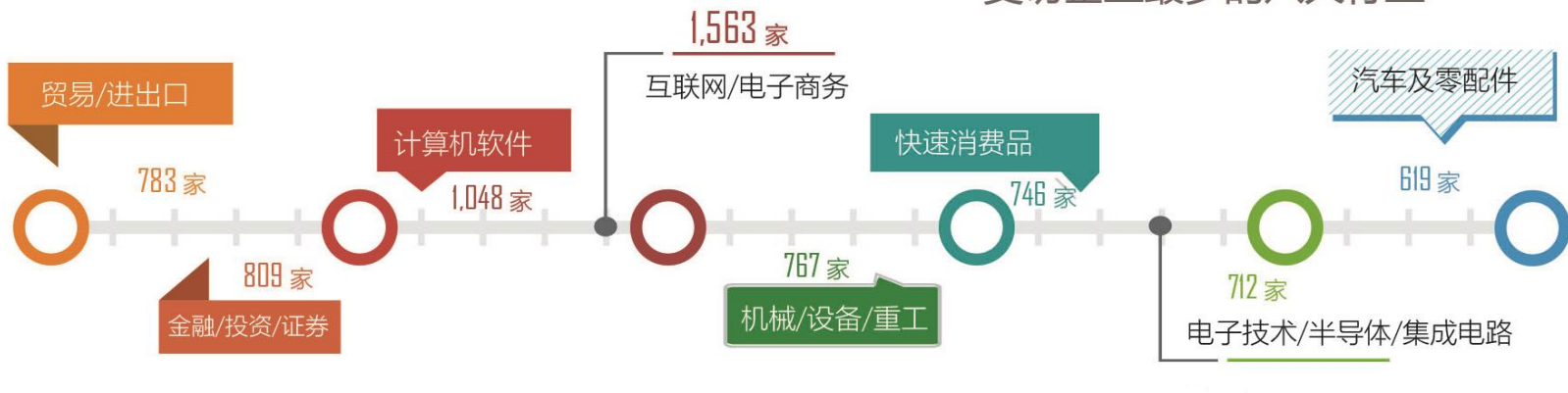
参加前程无忧2015年第二季度雇主招聘意愿调查的雇主达到**16,326**家。受访企业覆盖61大行业，其中11个行业的受访雇主数量超过500家，72.0%为非上市的民营企业。本次调查时间为2015年1月25日~2015年3月15日。



企业类型



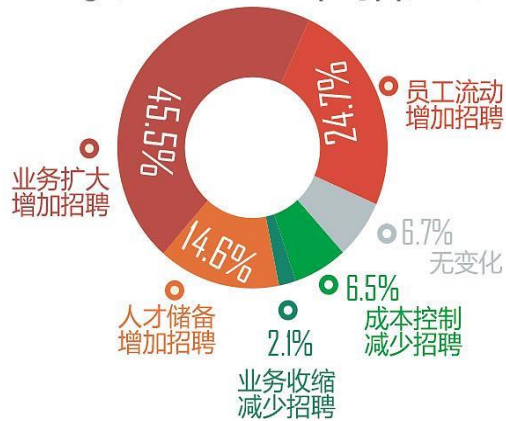
受访企业最多的八大行业



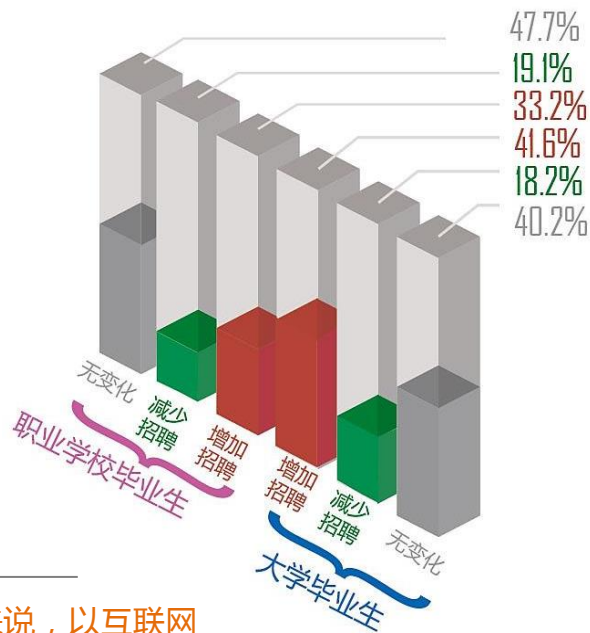
参加调查企业最多来自互联网/电子商务、计算机软件和金融/投资/证券行业，这与前程无忧 (www.51job.com) 上发布招聘职位最多的行业排行完全一致，显示出这三大行业中的空缺职位最多，活跃雇主最多，同时人才流动比率最高。

第三部分：调查数据和结论

2015年二季度雇主社招需求变动



2015年二季度雇主校招需求变动



“互联网+”成为各行业的机会，也是一个巨大的挑战，对大多数雇主来说，以互联网为基础、为工具开展的运营模式前景不定，盈亏难料，但是有一是可以肯定的，即它极大地带动了就业，由于电子商务，教育，快递和智能制造等行业集聚着大量的创业公司和转型企业，带来了大量的职业机会。

社会招聘：预计在2015二季度，雇主们社会招聘的需求将普遍超过2015年一季度。企业增加招聘的比例为84.7%，业务扩大和员工流动都超过了上一季度。同时因成本原因，减少招聘雇主占调查总数的6.5%，比去年同期上涨了两个百分点。

校园招聘：计划增加大学毕业生招聘雇主有41.6%，高于一季度的37.2%；增加职业学校毕业生招聘雇主占33.2%，略低于一季度。对大学生的需求最多来自互联网/电子商务、计算机软件和金融/投资/证券行业。这三大行业都有着明显的互联网特征，集聚着大量的新公司和资金。

被普遍看好的职业学校的毕业生在调查中并未显示出强大的市场需求，事实上在职业教育进行校企合作，定向人才培养的雇主多为大型制造企业，中小企业集中在服务行业，相关的职业学校毕业生人数少，中小企业很难招聘。

2015年二季度雇主增加招聘的比例



社会招聘



大学毕业生招聘

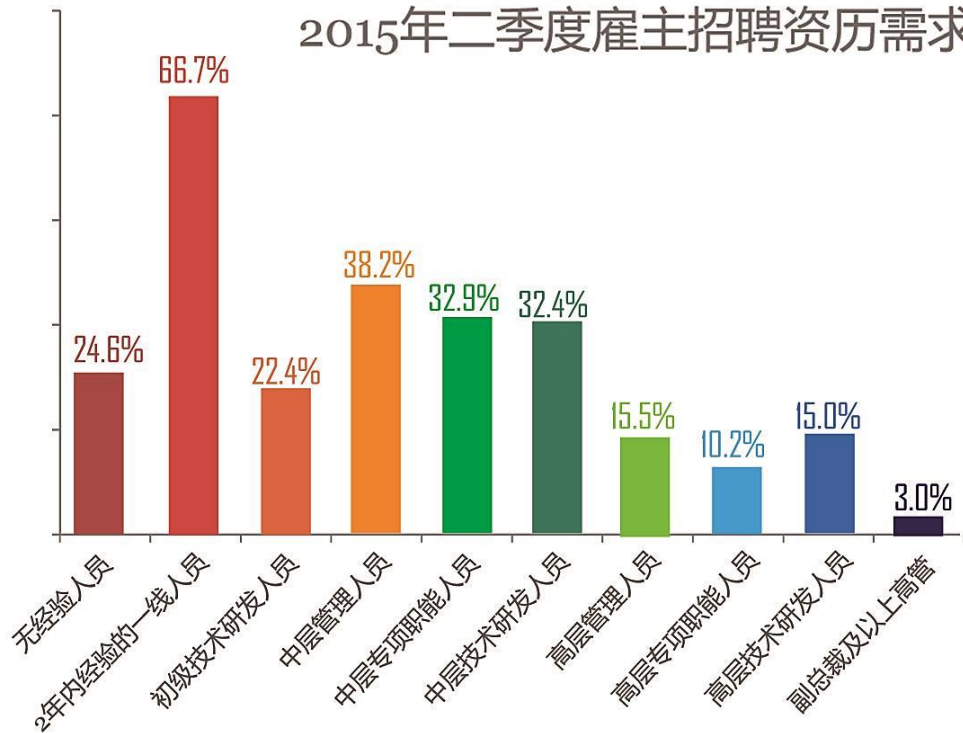


职业学校
毕业生招聘

民营企业越来越非常依赖技术开发、应用和网络营销，所以热衷招聘出生和生活在互联网环境下的大学生们。但是新公司和小企业经营变数较大，对人才使用缺乏章法和耐心，人才招得多，走得也多。

另一个值得注意的现象是，由于国内名校的大学毕业生成本趋高，流动大，甚至不急于就业，反显出海外留学生的优势。不少民营企业的HR们表示，海外留学生回国工作意愿强，更愿意迎合雇主的用人需求，对个人的职业发展眼光较为长远，最主要的是薪资要求也趋于雇主承受范围。

2015年二季度雇主招聘资历需求

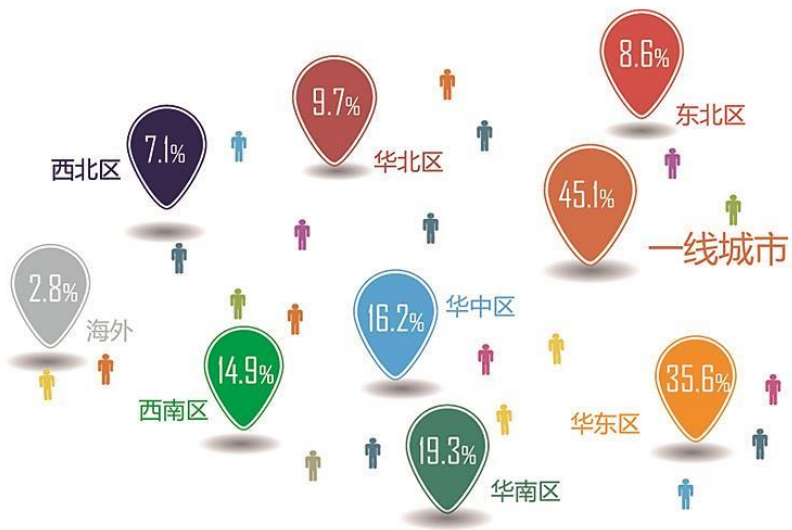


雇主中的一线员工的需求仍然是最大需求，也是员工流动最大的一族。

互联网带来了大量的跨界、混业和新兴公司，中高层人员的离职率上升迅速，空缺增加。其中中层管理人员的需求从一年前的34.1%增加到38.2%，中层专项职能人员和技术研发人员比一年增加了11个百分点。

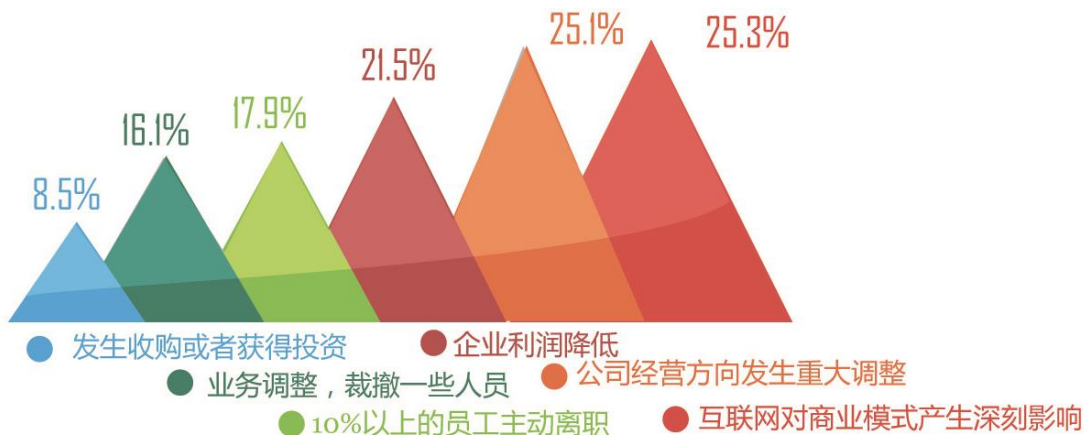
高层管理人员的需求更是增加惊人，环比增加了7个百分点，几乎翻了一番。

2015年二季度雇主招聘区域需求



一线城市有着最大的互联网和智能手机的用户，热衷消费，宽容失败，当然要吸引风投和上市，不在一线城市立足几乎没有做大的机会。二季度的调查显示，45.1%的雇主主要在一线城市招聘人才，这个数字，在华东地区招聘员工的比例更是刷新了记录，达到35.6%，环比增加了2.5%。此外，本次调查中雇主对海外人才的需求也从去年的1.7%涨到了2.8%，涨幅十分显著。

雇主经营状况变动



2015年一季度中国经济的各项指标的增长速度都有所下降,其中GDP增长7%,制造业、基础设施、房地产三大投资继续全面回落。但是前程无忧春节后一周的职位发布数比去年同期增长了23%。在“大众创业、万众创新”的潮流下,在资本的作用下,新公司门以各种想象不到的方式闯入各行业,顾客转移,员工流失,企业用人迫切。但是由于竞争加剧和获利趋难,企业的高成本、低效率等问题日益显著,中小型民营企业对用人成本非常敏感,对短时间内的人才的投资回报要求提高,招聘和裁员的现象都在增加。

在和30多位HR们的交流中，我们发现，对大多数新公司和成熟的企业来说，对手不只存在于原来的行业，顾客只购买对自己有价值的商品和服务，甚至不愿意为此支付。市场格局时刻变化，“抢饭碗”的人越来越多，“缺人”“换人”将会是一种持久的常态。

对雇主而言，在专业和经验之外，今天对人才需求的**关键字**包括：

- ①设计思维
- ②敏锐理解市场需要
- ③体验和学习新的趋势
- ④拥有广泛的外部资源人脉

员工对雇主期盼的**关键字**是：

- ①足够视野
- ②允许尝试和犯错机会
- ③合作而非只是雇佣

前程无忧的《雇主意愿招聘调查》是以下一季雇主招聘行为**变动**和**薪酬走势**为目标的季度性调查项目。问卷主要为选择题，完成问卷只需要5分钟，我们主要通过信息图形式传递行业招聘活跃度的调查，包括区域、职能、资历等，人才流动等等。《雇主意愿招聘调查报告》免费发送给参与调查的企业。在此频道上，您的客户还可以下载和收看典范企业的获奖名单、其他报告书和视频。

对于报告的任何意见和要求，请告诉
hrwards@51job.com

关于前程无忧

40万雇主+8400万份简历



59大行业
363个分行业

雇主分布



精英人士
大学毕业生
蓝领工人

精准定位



350万个/日

空缺职位



2000万人次
155万人
8万人

APP/微博/微信

