

## 前程无忧公布2009年人力资源典范企业百强

百灵网 www.beelink.com

2009-09-23 10:39:00

推荐给好友

进入百灵社区

关键词: 前程无忧 人力资源 典范企业



国内领先的人力资源服务商前程无忧 (NASDAQ: JOBS) 今天公布“2009中国最佳人力资源典范企业”榜单。本届评选以“应对变化, 积极变革”为主题, 评选出在经济危机下, 100家仍积极部署人力资源战略, 继续注重招聘、人才培养, 智慧地运用绩效考评、薪酬福利等管理手段, 进一步扩大人才优势的典范企业。2009年包括IBM、万科等48家企业蝉联这一殊荣, 微软、通用电气等52家企业新登榜单。

“2009中国最佳人力资源典范企业”是中国人力资源管理领域意义重大的奖项之一。和“最佳雇主”不同, “最佳人力资源典范企业”更关注人力资源如何预见和应对经济环境变化, 如何在控制成本的同时保留优秀人才, 如何在薪酬滞涨的时期激励员工, 如何保持或者再造员工对企业的信心和信任, 为企业的经营复苏做好人才准备。这一评选不仅着眼于推动中国企业的人力资源管理水平, 也帮助职场中人能够了解企业的用人之道, 投身以人才为重、持续发展的优秀企业。

“2009中国最佳人力资源典范企业”评选历时5个多月, 共有205家企业报名参加, 每一家企业都填写了包含大量的信息数据的问卷。前程无忧力邀8大专家评委, 并对其中的121家企业深入了解, 最终评出100家代表不同行业、不同规模、不同市场阶段的人力资源管理的标杆企业。

行业: 100家典范企业涉及19大行业。其中IT/电信行业的企业最多, 其次以机械、电气和自动化控制为代表的机电制造行业, 金融保险和家电/电子产品行业同列第三。显见这几大行业少有绝对优势企业, 并将在未来面临更激烈的人才竞争。房地产/建筑、化工/能源和物流行业, 受经济环境的影响明显, 此间的获奖企业数量较明显低于2008年。

数据显示, 七成以上的典范企业经营在2008年年底遭遇10年来最大困难, 但至2009年逐渐好转, 并在2009年上半年结束时与2008年持平, 甚至略有超越。100家典范企业都认为, 经济危机反而使它们进一步扩大了领先优势。55%的典范企业将继续在中国的投资和发展计划, 但同时82%的典范企业对2010年的经营“不敢太过乐观”。

以网游、电子商务为代表的互联网行业, 以食品、日化为代表的快速消费品行业未受环境影响, 以更高调的姿态在人才招聘、员工培训和薪酬福利等方面积极行动。

员工规模: 同2008年的评选结果不同。2009年当选的100家典范企业中员工规模在500~1999人的企业最多。从营收来看, 过50%的企业2008年在中国的收入超过10亿元人民币。在经济危机下, “轻公司”已经成为一种趋势, 但人力资源管理并未因此变得轻松。2009年100家典范企业的人力资源管理者与员工数量的比例1: 78, 超过2008年1: 100的结果。数据显示, 这一比例与行业和企业投资属性没有特别明显的关联。值得一提的是, HR与员工人数比例的最大值和最小值都出现在国营企业里。2009年, 人力资源管理者被赋予更多的职责, 在要求人力资源管理更“战略”, 更具有远见和预见的同时, 也要求人力资源管理更好地“服务”员工。人力资源管理者担负了大部分雇主与雇员的沟通工作。

投资属性: 2009年100家最佳人力资源典范企业仍以外资企业为多, 民营企业略减, 国营企业略加。外资和中外合资企业受经济气候的负面影响相对较大, 但是中国的经营业绩均成为其在全球市场中恢复最快、增长最多的国家或区域。19家民营企业中, 多数企业或经历过类似衰退, 或经历并购重组, 有抗波动能力和经验, 19企业中有18家为上市企业。而当选的国营企业多数在行业内有垄断优势, 2009年发展顺利。