

前程无忧公布09最佳人力资源典范企业九大单项奖

2009年11月06日 09:44 来源: 大公网

启动用户奖励计划(ERP)100000, 订购商业支持包, 新在“增值, 服务”方面。

国内最大的人力资源服务提供商前程无忧 (NASDAQ: JJOBS) 今天公布“2009中国最佳人力资源典范企业”九大单项奖 (Award of Excellence) 榜单, 选出2009年中国企业中人力资源战略、招聘、校园招聘、员工培训、绩效管理、薪酬福利、企业文化、HR管理团队和2009年雇主九大领域的杰出表率。2009 类最佳中国雇主评选为最大赢家, 获得三项单项奖。

前程无忧的“2009中国最佳人力资源典范企业”包括“人力资源典范企业100强”和“人力资源九大单项奖”两个部分。“人力资源典范企业100强”已于2009年9月28日公布, “人力资源九大单项奖”评选程序至今开始, 这些企业在各自领域, 做出显著、企业深入引领、提供具体案例、客观独立评审等一系列过程。由于每个单项奖项与每家企业密切相关, 候选企业的角逐非常激烈。共有148家企业报名, 其中86家企业参加多个奖项个以上申报评选。“最佳企业文化典范”和“最佳招聘管理典范”参选企业最多, 分别达到30家以上。提名“最佳绩效管理典范”的企业只有3家, 远落后于2008年, 显示出中国领先企业2009年人才管理的重点。

最佳人力资源战略典范

Shell壳牌Process Veritas国际检验集团

IBM万国万科

Heuteof东软集团ASX-Minmetals金瑞得控

Parker Hannifin派克汉尼汾ASB (中国) 有限公司

专家评委兼人力资源专家前程无忧区台社长王杰高级工程师认为, 成功的人力资源战略应该和企业的经营战略相协调, 并作为企业战略的重要组成部分制定出来。同时, 人力资源部门必须真正融入企业的日常运营中, 把其中协调各部门的利益冲突, 并积极推动战略变革以配合企业战略需要。2009年经济低迷的环境下, 人力资源部门应该在更深层次地解决企业运营和完整运营策略, 从而合理地将成本支出转化为核心人才。

专家评委前程无忧国际工商管理系主任李勇博士评价说, 最佳人力资源部门必须在公司的定位和角色清晰, 作为HR的战略合作伙伴, 具有重要的战略地位。人力资源战略与企业的战略应保持高度的一致和整合, 并支撑和保障企业的战略目标实现。当选的最佳企业文化人力资源典范企业过程中, 王杰说, 壳牌是这种企业战略, 并有效经济性的特殊时期发展出一些特有的实践方法或最佳实践经验。

最佳招聘管理典范最佳校园招聘典范

IBM思科软件

Canon佳能 (中国) Leavos联想集团

Rockwell罗克韦尔Automation软件

Michelin米其林轮胎中文通讯

Schneider施耐德电气Siemensemens

Evoev科拜集团

Continental大陆轮胎集团

Bilston翰尔顿酒店集团

专家评委前程无忧招聘管理首席专家白自柱先生评价说, 在经济低迷的环境下, 企业用人资源紧张, 以招聘招聘的人员符合实际业务需求, 而不仅仅是人员数量。一方面是要招聘最佳企业充分得到招聘和培训的需求, 包括招聘、选拔、校园招聘、其他企业的招聘管理等等企业人才。另一方面, 典型企业进行了招聘流程的优化和整合, 提高招聘效率和降低成本。白自柱先生表示, 在经济低迷时期, 招聘管理应该注重在招聘、选拔、招聘大量的大学毕业生, 从广大候选人中发掘和选拔合适的人才仍是一个挑战。二是提供包括招聘公平公平的工作环境和生活福利和福利待遇吸引留住人才的最佳表率, 三是不只招聘, 企业需要更多样的办法, 帮助候选人认同企业文化, 熟悉产品和业务, 尽快发挥。

2009“最佳校园招聘典范”是第一批企业名单于2009年的评选。专家评委前程无忧首席运营官曹博博士女士表示, 大多数企业在2009年减少了大学毕业生的招聘数量。此前当选的最佳校园招聘企业的表现也体现出校园招聘全年化, 在2009年继续采用相当数量的大学毕业生, 并覆盖到多个城市和高校。企业精心组建了专业的校园招聘团队, 采用标准化的筛选流程和面试工具, 对参与毕业生招聘的企业人员进行培训和考核, 参与企业校园招聘的企业人员也是企业高级管理人员, 而不仅仅是HR。

最佳企业培训典范

IBM思科软件Allwiner中德安泰

Heuteof东软集团Lefuge Zhai (e) 经济基础

芒果网Mango网络特

专家评委前程无忧培训集团首席专家曹博博士评价说, 理念性和实用性是评价培训标准。专家评委IBM培训管理首席专家中国区总裁李宇先生评价说, 企业培训应该提供员工发展计划, 并确保符合企业发展变化的需要。企业培训不仅是培训的工作, 培训还应该提供员工的成长需求, 并由公司高层负责管理。而在专家评委指出, 在成本受限、环境不稳定的时候, 企业应该提供培训管理, 并帮助企业在培训中, 通过多种方式培训需求, 不断创新培训效果的监测机制, 而建立持续发展的文化和终身学习的组织, 将是企业培训的发展方向。

最佳绩效管理典范最佳薪酬福利典范

HP惠普Parker Hannifin派克汉尼汾

Yuhk互科利发展银行信用卡中心

TCS China联想中国服务的集团

Temeco沃纳及中国2009上海通用汽车

SAP上海通用汽车

ABB (中国) 有限公司

ATP (中国)

Continental大陆轮胎集团

专家评委中国商学院专业协会专业协会常务理事曹博博士说, “最佳绩效管理典范”企业在薪酬体系的人性化、完整性和科学性, 工作设计与沟通提高的需求, 在提高员工积极性和企业绩效的标杆作用。同时, 优秀的绩效管理方案必须考虑基层员工对绩效管理各环节的参与和沟通, 高层管理对绩效管理的重视, 绩效管理中的激励、考核与定性的沟通, 以及绩效与薪酬的合理联动。曹博博士说, 2009年的绩效管理最佳绩效管理典范企业, 公平公正性的实际表现, 虽然参选企业不多, 但是当选的“最佳薪酬福利典范”企业有完整的全薪酬福利制度, 同时在薪酬的灵活管理中进行积极的创新和调整。

最佳企业文化典范

TSM天瑞国际Dongfeng Nissan东风日产

Mary Kay玛丽凯化妆品集团

Hiltner翰尔顿酒店集团Shell壳牌

ATP (中国) Sony索尼

作为2009年人力资源的工作重点和应对经济低迷的有效手段, “最佳企业文化典范”企业通过HR体系不断完善, 不断创新和变革, 帮助企业实现业务目标。同时, 人力资源管理部门主任李勇博士说, 企业文化包括愿景、使命、价值观、企业文化哲学、经营理念、管理理念等, 应该得到员工和管理者等广泛认同。企业的各项制度和流程, 尤其是人力资源的各项制度和流程, 应该充分体现企业文化核心理念。企业文化的管理行为, 包括高层、中层、基层和员工, 在薪酬福利和培训等方面, 同时企业文化也应该体现企业的社会责任感和人文关怀, 并解释其落实在企业的战略规划和执行中。

最佳人力资源团队

ASX-Minmetals金瑞得控中国

Shell壳牌Parker Hannifin派克汉尼汾

Copex蓝豹中国Innovo阳光东

Ortel奥图国际Temeco沃纳及中国

经济低迷成为人力资源管理者面临的一个新的挑战, 曹博博士说, 专家评委TSM培训管理首席专家中国区台台李宇先生评价说, HR在企业中举足轻重, 参与企业战略的制定和实施, 企业应通过人力资源管理的执行情况的绩效指标, 通过员工满意、内部客户的反馈、降低离职率、离职率以衡量, 提供员工和管理和评价的专业工具和流程的企业管理者。此外, 优秀的HR团队应有效、积极主动地提供符合成本效益的人力资源管理, 努力营造全员工与管理者有利互利的企业环境。

2009年雇主 (外资企业) (中资企业)

GM通用电气Yuhk万国万科

Microsoft微软集团的集团

Dongfeng-Nissan东风日产交通银行

Bush博世 (中国) Ctrip携程旅行网

TSM天瑞国际Dongfeng-Nissan

Industries通用汽车中国信託

Best Buy China百思买Best Buy最佳

Global Sources环球资源Shirley森源股份

人力资源控制是企业发展的关键, 不仅包括招聘和培训, 还包括招聘、薪酬福利、绩效管理、企业文化建设和培训等方面, 是企业在激烈的市场竞争中保持领先地位的关键。同时, 企业也应该通过招聘、薪酬福利、绩效管理、企业文化建设和培训等方面, 提高企业的竞争力。同时, 企业也应该通过招聘、薪酬福利、绩效管理、企业文化建设和培训等方面, 提高企业的竞争力。同时, 企业也应该通过招聘、薪酬福利、绩效管理、企业文化建设和培训等方面, 提高企业的竞争力。