

## 本月济南高校才市“飘红” 校园招聘企业数翻番

2009-10-23 09:46:50

记者从前程无忧 (www.51job.com) 了解到, 节后济南才市回暖, 《济南时报·前程招聘专版》连续两周超过30个版, 无忧工作网济南频道有效职位数达到一万五千余个。走进济南高校进行校园招聘的企业数也在增长。

9月初, 本报发表《名企赶早来济抢人 学生求职利好》, 开始关注今年大学生就业情况。进入10月份, 走进高校招聘的企业数增长超一倍。从10月9日开始前程无忧已经连续组织数场校园招聘宣讲会, 搜狐畅游、中国广东核电集团、格兰仕等集团公司还直接安排了笔试等。

据前程无忧校园招聘频道 (xy.51job.com) 发布的消息, 今年很多知名企业的“校园招聘”内容安排非常全面, 包括企业文化、招聘岗位介绍的宣讲会, 专业知识、性格测试等的笔试, 面试等, 有的企业直接为大学生颁发实习OFFER。不能在济南进行面试的企业, 也将为可进入面试同学提供交通费用, 到招聘公司所在地进行面试等?。

近日前程无忧刚揭晓的“2009中国最佳人力资源典范企业”评选, 获奖的100家典范企业中, 近80家企业连续三年, 每年招聘较为稳定数量的大学毕业生。由于中国大学生愿意为个人职业发展努力奋斗, 具有较强的学习能力, 敏感于新鲜事物, 特别是面临巨大的就业压力, 薪酬要求不高, 使得越来越多的企业在需求初级人才时, 更愿意招聘大学毕业生。同时, 鉴于未来可能更激烈的人才竞争, 企业也倾向招聘大学生, 从头培养, 建立有忠诚度和符合企业文化的人才梯队。

但是, 百强典范企业也有感于大学生职业教育的缺失和知识技能的不足, 百强典范企业在接收采访时均不同程度提及: 企业将承担起更多教育和培养的职责, 其中69家典范企业表示, 曾经或正在进行“80、90”大学生的专项研究。