

深入研究，专业剖析，寻找经济低迷时期的最好公司

<http://news.wuhan.net.cn> 2009-09-23

国内领先的人力资源服务商前程无忧（NASDAQ: JOBS）今天公布“2009中国最佳人力资源典范企业”榜单。本届评选以“应对变化，积极变革”为主题，评选出在经济危机下，100家仍积极部署人力资源战略，继续注重招聘、人才培养，智慧地运用绩效考评、薪酬福利等管理手段，进一步扩大人才优势的典范企业。2009年包括IBM、万科等48家企业蝉联这一殊荣，微软、通用电气等52家企业新登榜单。

“2009中国最佳人力资源典范企业”是中国人力资源管理领域意义重大的奖项之一。和“最佳雇主”不同，“最佳人力资源典范企业”更关注人力资源如何预见和应对经济环境变化，如何在控制成本的同时保留优秀人才，如何在薪酬滞胀的时期激励员工；如何保持或者再造员工对企业的管理水平，也帮助职场中人能够了解企业的用人之道，投身以人才为重、持续发展的优秀企业。

“2009中国最佳人力资源典范企业”评选历时5个多月，共有205家企业报名参加，每一家企业都填写了包含大量的信息数据的问卷。前程无忧力邀8大专家评委，并对其中的121家企业深入了解，最终评出100家代表不同行业、不同规模、不同市场阶段的人力资源管理的标杆企业。

行业：100家典范企业涉及19大行业。其中IT/电信行业的企业最多，其次以机械、电气和自动化控制为代表的机电制造行业，金融保险和家电/电子产品行业同列第三。显见这几大行业少有绝对优势企业，并将在未来面临更激烈的人才竞争。房地产/建筑、化工/能源和物流行业，受经济环境的影响明显，此间的获奖企业数量较明显低于2008年。

数据显示，七成以上的典范企业经营在2008年年底遭遇10年来最大困难，但至2009年逐渐好转，并在2009年上半年结束时与2008年持平，甚至略有超越。100家典范企业都认为，经济危机反而使它们进一步扩大了领先优势。55%的典范企业将继续在中国的投资和发展计划，但同时82%的典范企业对2010年的经营“不敢太过乐观”。

以网游、电子商务为代表的互联网行业，以食品、日化为代表的快速消费品行业未受环境影响，以更高调的姿态在人才招聘、员工培训和薪酬福利等方面积极行动。

员工规模：同2008年的评选结果不同。2009年当选的100家典范企业中员工规模在500~1999人的企业最多。从营收来看，过50%的企业2008年在中国的收入超过10亿元人民币。在经济危机下，